

大分類: a 組織活性化

中分類	小分類	チェックの方法	レベ	診断結果	判定			備考
					H25	H26	H27	
1社員の 力量アップ	①教育システムは効果的か	時代に合わせシステムを見直しているか	1	旧来からのシステムで運用しており、特別な見直しはしていない。				
		見直したシステムは実行出来ているか	2	見直しに基づいたシステムプランを描いているが、実行はまだこれから。				
		教育システムは活発に機能しているか	3	基礎、専門の教育に多くの社員が受講しているが、活発にとまではいけない。				
		教育により社員の活気や成果はどうか	4	各コースで、受講者は前向きな姿勢で受講しているが、大きな成果までには至っていない。				
		教育システムによる成果があがっているか	5	現システムの運用で新人・中堅・管理者ともに力量が速く大きく向上している。				
	②自己啓発を支援しているか	自己啓発の支援策を工夫しているか	1	奨励金等、旧来からの支援策であり、特別な工夫は加えていない。				
		支援策は実行出来ているか	2	教育休暇等新たな支援策を描いているが、実行はまだこれから。				
		今の支援策は活発に機能しているか	3	支援策に呼応して自己啓発をする社員が増えたが、活発にとまではいけない。				
		支援策により社員の活気や成果はどうか	4	多くの社員が積極的、前向きに自己啓発しているが、大きな成果までには至っていない。				
		自己啓発による成果があがっているか	5	今の支援策を多くの社員が活用し、力量が速く大きく向上している(60歳超、有期契約、非正規社員も含め)。				
	③OJTは効果的か	OJTが計画的に進むように工夫しているか	1	専ら”仕事の中で先輩のノウハウを盗め”の方式であり、OJTに特別な工夫は加えていない。				
		工夫したOJT計画は実行出来ているか	2	インストラクターを設ける等工夫したOJT計画を描いているが実行はまだこれから。				
		OJT計画表は活発に機能しているか	3	OJT計画は着実に進んでいるが、活発にとまではいけない。				
		OJTにより社員の活気や成果はどうか	4	テーマへの取組みを通じ、社員の活気は漲っているが、大きな成果までには至っていない。				
		OJTによる成果があがっているか	5	いまのOJTのやり方により社員の力量が速く大きく向上している。				
2提案制度	④提案の評価は効果的か	評価方法を活性化に向け工夫しているか	1	旧来からの評価方法であり、特別な工夫はしていない。				
		工夫した評価方法は活用出来ているか	2	提案の価値に応じて工夫した評価方法を描いているが、運用はまだこれから。				
		今の評価方法は活発に機能しているか	3	評価基準が適用されているが、活発な提案に繋がっているとまではいけない。				
		今の評価により提案の活気や成果はどうか	4	納得性のある評価により提案は活発だが、上級提案の増加にまでは至っていない。				
		評価法により提案の成果が上がっている	5	評価基準の示す期待値が理解され、社員の改善能力が高まってきた。				
	⑤提案を促しているか	提案の促進策に工夫を加えているか	1	ノルマ的なものを示すにとどまり、特別な促進策はとっていない。				
		工夫した促進策は実行できているか	2	強化月間、コンクール等の発案はされているが実行はまだこれから。				
		工夫した促進策は活発に機能している	3	イベント等が実施され、多少提案の増加はあるものの活発な提案に繋がっているとまではいけない。				
		促進策により、社員の活気や成果はどうか	4	促進策により提案は活発だが、上級提案の増加にまでは至っていない。				
		促進策により提案の成果が上がっている	5	促進策による提案活発化の中で上級提案も増え社員の改善能力が高まってきた。				
	⑥提案実績の管理は効果的か	実績管理を活性化に向け工夫しているか	1	単純な件数把握にとどまり、特別な工夫は加えていない。				
		工夫した管理方法は実行できているか	2	種々の集計分析結果を含むデータベース作りを描いているが実行はまだこれから。				
		実績管理は活性化に向け機能しているか	3	集計分析結果を含むデータベースが公開されているが活発な提案に繋がっているとまではいけない。				
		実績管理により、社員の活気や成果はどうか	4	実績の公開が職場間の競争を促し、提案は活発だが上級提案の増加にまでは至っていない。				
		実績管理により提案の成果が上がっているか	5	実績公開による提案活発化の中で上級提案も増え、社員の改善能力が高まってきた。				

3小集団活動	⑦リーダーの育成は効果的か	活性化に向け育成の工夫をしているか	1	リーダーの選出・育成は各チーム任せであり、特別な工夫はしていない。				
		工夫した育成方法は実行できているか	2	テーマ毎にリーダーを交代させ、研修させる等、案を描いているが実行はまだこれから。				
		リーダー育成方法は活発に機能しているか	3	多数の社員がリーダー研修を受けているが活発な研修活動とまではいえない。				
		リーダー育成法での活気や成果はどうか	4	リーダー研修は自主性を重んじ活気が漲っているが、リーダーシップ向上には至っていない。				
		リーダー育成方法の成果が上がっている	5	今のやり方で、実際にリーダーシップを発揮する多くのリーダーが育ってきている。				
	⑧メンバーの参画は良好か	参画意識を高める工夫をしているか	1	出欠を録る程度にとどまり、特別な工夫はしていない。				
		工夫した活性化策は実行できているか	2	活動の自由度を与え遊び心を加える等、案を描いているが実行はまだこれから。				
		メンバー活活化策は活発に機能しているか	3	メンバーの参画意識は高まってきたが、活発な活動とまではいえない。				
		活性化策により活気や成果はどうか	4	活性化策によりチームの活気は漲っているが、大きな成果までには至っていない。				
		活性化策により成果が上がっているか	5	活性化策によりメンバーの相互研鑽が進み、チームの問題解決能力が向上している。				
	⑨活動を見えるか	活性化を促す工夫をしているか	1	チーム毎のテーマを登録するにとどまり、特別な工夫はしていない。				
		工夫した見える化策は実行できているか	2	各チームの進捗グラフの掲示や発表会等、案を描いているが実行はまだこれから。				
		工夫した見える化は活発に機能しているか	3	活動の見える化が進んだが、活発な活動に繋がるまでには至っていない。				
		見える化策はにより、活気や成果はどうか	4	チーム間の競争意識が促され活気はあるが、大きな成果までには至っていない。				
		見える化策により成果が上がっているか	5	見える化により活発な活動となり、チームの問題解決能力が向上している。				