

大分類: a 革新計画

中分類	小分類	チェックの方法	レベ	診断結果	判定			備考
					H25	H26	H27	
1経営革新の必要性	①製品開発/生産方法改善	経営者へのヒアリング	1	新製品開発や生産方法の改善など、経営革新の必要性は全くない。				
		経営者へのヒアリング	2	新製品開発や生産方法の改善など、経営革新の必要性はあるが、どのように取り組んでよいのか分からない。				
		経営者へのヒアリング	3	新製品開発や生産方法の改善など、経営革新の必要性はあるが、経営資源の不足により実施できない。				
		経営者へのヒアリング	4	新製品開発や生産方法の改善など、経営革新の必要性があり、取り組み始めている。				
		経営者へのヒアリング	5	新製品開発や生産方法の改善など、経営革新に取り組む成果が出ている。				
	②下請けからの脱却	経営者へのヒアリング	1	下請け状態からの脱却が喫緊の課題であるが、対応できていない。				
		経営者へのヒアリング	2	下請けからの脱却の必要性はあるが、具体的な取り組みはしていない。				
		経営者へのヒアリング	3	下請けからの脱却は考えていない(必要がない)。				
		経営者へのヒアリング	4	下請けからの脱却に向けて取り組み始めている。				
		経営者へのヒアリング	5	下請けからの脱却に向けて取り組み、成果が出ている。				
	③経営革新計画の承認	経営者へのヒアリング	1	新事業活動促進法による経営革新計画の承認を受けることは全く考えていない。				
		経営者へのヒアリング	2	新事業活動促進法による経営革新計画の承認を受けることは考えているが、取り組んでいない。				
		経営者へのヒアリング	3	新事業活動促進法による経営革新計画の承認を受ける必要はない(経営革新計画の対象がない)。				
		経営者へのヒアリング	4	新事業活動促進法による経営革新計画の承認に向けて取組中である。				
		経営者へのヒアリング	5	既に新事業活動促進法による経営革新計画の承認を受け、計画に基づき活動している。				
2経営者の改善能力	④課題・問題点認識能力	経営者へのヒアリング	1	企業が抱える問題点・課題を認識する能力が劣っている。				
		経営者へのヒアリング	2	企業が抱える問題点・課題を認識する能力がやや劣っている。				
		経営者へのヒアリング	3	企業が抱える問題点・課題を認識する能力は普通である。				
		経営者へのヒアリング	4	企業が抱える問題点・課題を認識する能力にやや優れている。				
		経営者へのヒアリング	5	企業が抱える問題点・課題を認識する能力が優れている。				
	⑤計画立案能力	経営者へのヒアリング	1	計画立案・作成能力が劣っている。				
		経営者へのヒアリング	2	計画立案・作成能力がやや劣っている。				
		経営者へのヒアリング	3	計画立案・作成能力は普通である。				
		経営者へのヒアリング	4	計画立案・作成能力にやや優れている。				
		経営者へのヒアリング	5	計画立案・作成能力に優れている。				
⑥実行力(リーダーシップ)	経営者へのヒアリング	1	実行力(リーダーシップ)が劣っている。					
	経営者へのヒアリング	2	実行力(リーダーシップ)がやや劣っている。					
	経営者へのヒアリング	3	実行力(リーダーシップ)は普通である。					
	経営者へのヒアリング	4	実行力(リーダーシップ)にやや優れている。					
	経営者へのヒアリング	5	実行力(リーダーシップ)に優れている。					

3経営者の資質	⑦計数観念	経営者へのヒアリング	1	計数観念(数字で把握する能力)が劣っている。				
		経営者へのヒアリング	2	計数観念(数字で把握する能力)がやや劣っている。				
		経営者へのヒアリング	3	計数観念(数字で把握する能力)は普通である。				
		経営者へのヒアリング	4	計数観念(数字で把握する能力)にやや優れている。				
		経営者へのヒアリング	5	計数観念(数字で把握する能力)に優れている。				
	⑧リスク感覚・対応力	経営者へのヒアリング	1	リスク感覚、リスク対応力(リスク管理意識)が劣っている。				
		経営者へのヒアリング	2	リスク感覚、リスク対応力(リスク管理意識)がやや劣っている。				
		経営者へのヒアリング	3	リスク感覚、リスク対応力(リスク管理意識)は普通である。				
		経営者へのヒアリング	4	リスク感覚、リスク対応力(リスク管理意識)にやや優れている。				
		経営者へのヒアリング	5	リスク感覚、リスク対応力(リスク管理意識)に優れている。				
	⑨経営者の思い	経営者へのヒアリング	1	経営革新に対する経営者の意欲はほとんど感じられない。				
		経営者へのヒアリング	2	経営革新に対する経営者の意欲は多少感じられるが、具体的な取り組みはしていない。				
		経営者へのヒアリング	3	経営革新に対する経営者の意欲は感じられるが、どのように取り組んでよいのか分からない状態である。				
		経営者へのヒアリング	4	経営革新に対する経営者の意欲は高く取り組みつつある状況である。				
		経営者へのヒアリング	5	経営革新に対する経営者の意欲は高く積極的に取り組んでいる。				